

Ausbildungszeugnis

Protokoll – So entstand dieses Dokument

Ihre Vorlage wurde von den Janolaw Anwälten erstellt und geprüft. Das vorliegende Protokoll zeigt Ihnen Punkt für Punkt, wie das Dokument entstanden ist und was es enthält. Sie finden dort alle Fragen mit den dazugehörigen Antworten. So können Sie noch einmal nachprüfen, ob das Dokument auch wirklich Ihren Bedürfnissen entspricht.

Es ist doch nicht das richtige Dokument? Kein Problem! Nutzen Sie doch einfach unseren interaktiven Dokumenten-Generator und stellen Sie damit das gewünschte Dokument oder den gewünschten Vertrag individuell selbst her.

Frage 1: Geben Sie das Geschlecht des Auszubildenden ein: männlich="ja".

Diese Frage wurde beantwortet mit n e i n

Frage 2: Wurde die Ausbildung erfolgreich beendet?

Diese Frage wurde beantwortet mit j a

Frage 3: Soll das/der Geburtsdatum/-ort der Auszubildenden eingefügt werden?

Diese Frage wurde beantwortet mit j a

Das Geburtsdatum und der Geburtsort sind nur mit Einverständnis der Auszubildenden in das Zeugnis aufzunehmen.

Geben Sie den Geburtstag der Auszubildenden ein.

Geben Sie den Geburtsort der Auszubildenden ein.

Beschreiben Sie das Unternehmen des Ausbilders (z.B. Branche, Produkte, Größe) und vervollständigen Sie den Satz "Das Unternehmen des Ausbilders..."

Frage 4: Entsprach der Weg der Ausbildung einem bestimmten Ausbildungsplan?

Diese Frage wurde beantwortet mit ja

Für jeden anerkannten Ausbildungsberuf gibt es einen gesetzlich vorgeschriebenen Ausbildungsrahmenplan. Der Ausbildungsrahmenplan beinhaltet eine zeitliche und inhaltliche Gliederung der Berufsausbildung, d.h. im Ausbildungsrahmenplan steht genau drin, was die Auszubildende wann lernen soll.

Der Auszubildende kann unter Zugrundelegung des Ausbildungsrahmenplanes für die Auszubildende einen Ausbildungsplan erstellen, der die Besonderheiten der Auszubildenden und der Ausbildungsstätte berücksichtigt.

Geben Sie die Abteilungen an, die die Auszubildende kennen gelernt hat.

Frage 5: Wird die Auszubildende nach der Ausbildung übernommen?

Diese Frage wurde beantwortet mit nein

Frage 6: Soll die Leistung der Auszubildenden mit "sehr gut" beurteilt werden?

Diese Frage wurde beantwortet mit nein

Beantworten Sie diese Frage mit "Ja", so werden Ihnen zu verschiedenen Kategorien Zeugnisformulierungen angeboten, die der Schulnote "sehr gut" entsprechen.

Beantworten Sie diese Frage mit "Nein", so können Sie zwischen den Schulnoten "gut" bis "mangelhaft" und den entsprechenden Zeugnisformulierungen auswählen.

Frage 7: Soll die Leistung der Auszubildenden mit "gut" beurteilt werden?

Diese Frage wurde beantwortet mit nein

Frage 8: Soll die Leistung mit "befriedigend" beurteilt werden?

Diese Frage wurde beantwortet mit ja

Geben Sie an, wie Sie die Ausbildungsbereitschaft der Auszubildenden beurteilen.

Geben Sie ein, wie Sie die Ausbildungsbefähigung der Auszubildenden beurteilen.
zeigte eine gute Auffassungsgabe

Geben Sie ein, wie Sie die Fertigkeiten und Kenntnisse der Auszubildenden beurteilen.
hat sich mit Erfolg alle wesentlichen berufsspezifischen Fertigkeiten und Kenntnisse angeeignet

Geben Sie ein, wie Sie die Lern- und Arbeitsweise der Auszubildenden beurteilen.
hat die ihr übertragenen Arbeiten im jeweiligen Einsatzbereich gut erledigt

Geben Sie ein, wie Sie die Leistung der Auszubildenden zusammenfassend beurteilen.
hat zu unserer vollen Zufriedenheit gelernt und gearbeitet

Geben Sie eine Beendigungsformel ein.
hat ihre Ausbildung mit befriedigendem Prüfungsergebnis abgeschlossen

Geben Sie ein, warum die Auszubildende nicht beim Arbeitgeber bleibt.
sie in einem anderen Unternehmen ihre berufliche Bildung ergänzen und fortsetzen möchte

Frage 9: Hat der Auszubildende die Ausbildung selbst durchgeführt?

Diese Frage wurde beantwortet mit **ja**

Haben Auszubildende die Berufsausbildung nicht selbst durchgeführt, so soll auch der Ausbilder oder die Ausbilderin das Zeugnis unterschreiben.

Ausbildender ist, wer einen Auszubildenden einstellt und mit diesem einen Ausbildungsvertrag schließt. **Ausbilder** ist derjenige, der die Ausbildung verantwortlich durchführt. In kleineren Betrieben werden Ausbildungender und Ausbilder regelmäßig die gleiche Person sein.

Geben Sie die Stadt an, in der das Zeugnis unterschrieben wird.

Geben Sie das Datum an, an dem das Zeugnis unterschrieben wird (in der Regel der letzte Tag des Ausbildungsverhältnisses).

Geben Sie Namen und Funktion desjenigen an, der das Zeugnis unterschreiben wird (z.B. "Franz Mustermann, Geschäftsführer").
